

## **INFORTUNIO**

### **I permessi contano ai fini del comporto**

Se l'assenza per infortunio viene parzialmente convertita in permessi non retribuiti, in accordo tra azienda e lavoratore, questo ultimo periodo è computabile ai fini del superamento del periodo di comporto se la causa dell'assenza è comunque individuabile nell'infortunio. Ne consegue la legittimità del licenziamento successivamente deciso nei confronti della dipendente.

**Corte di cassazione, sentenza 22591/2021, depositata il 10 agosto**